

A Hallgatói Karrierközpont „Út a sikeres karrierhez” című előadás-sorozatának zárásaként a Richter Gedeon Nyrt.-től érkeztek HR-szakemberek, akik a céget, illetve annak a toborzási stratégiáját mutatták be a „Hogyan kezdődik az életpálya a munka világában? Hasznos pályázati tanácsok a gyakorlatból” című előadásukon.

A résztvevők megtudták, hogy a Richter Gedeon Nyrt. egy régi, patinás magyar cég. Minden földrészen van irodája, termékeit világszerte 100 országban forgalmazzák, de a központ Budapesten működik. A világon több mint 12000 fő alkalmazottjuk van, ebből több mint 5000 ember Magyarországon dolgozik. Dr. Pellioniszné Dr. Paróczai Margit emberi erőforrás igazgató elmondta, számukra fontos, hogy a döntéseket Magyarországon hozzák. A hazai részvényesek mellett a külföldi befektetők mind pénzügyi befektetők, nem pedig szakmaiak, így a 25 százalék állami tulajdonnal biztosítható a vállalat függetlensége. Elmondta, hogy 20 év alatt regionális gyógyszergyártóból valódi multinacionális céggé vált a Richter, a célja pedig 1901 óta változatlan: az egészségmegőrzés és az életminőség javítása. A vállalat több terápiás területen is jelen van, elsősorban központi idegrendszeri és nőgyógyászati készítmények gyártásában ér el nagy sikereket.

Ezután betekintést kaptunk a cég felépítésébe: a kutatás-fejlesztésben jelenleg kb. 1000 ember dolgozik. Ez a kiemelkedő szám nem csak Magyarországon, de az egész régióban egyedülálló. A biotechnológiai kutatások egy jövőbe mutató irányvonalat képviselnek, és a gyógyszeripar sikerét garantálják. Mivel a világ rendkívüli módon felgyorsult, egyre fontosabb a folyamatos képzés, az önképzés. Ehhez a cégnél egy speciális vállalati kultúra is társul, amely már 30-40 éve sikeresen működik. Mindig is a teljesítményorientáción és a professzionalizmuson volt a hangsúly, ez jelenleg is így van. Kiemelt jelentőségű a cég identitásánál a hagyományos, jó elemek megőrzése, mint pl. a szociális érzékenység.

Azzal kapcsolatban pedig, hogy mit nyújt a Richter a nála dolgozóknak, megtudtuk, hogy a kutatók többek között Közép-Európa legmodernebb kutatóépületében és szerkezetlaborjában dolgozhatnak, a vállalaton belül pedig 295 munkakörben foglalkoztatnak munkatársakat. Mindenkit várnak, aki ismeri és szereti a természettudományokat.

Az előadás második részében Szabó Csilla HR-felelős, a debreceni toborzást végzőként nyújtott betekintést a felvételi folyamatba. Elmondta, hogy a legnagyobb létszámban a termelésbe keresnek embereket (vegyészeket, vegyészmérnököket, biológusokat és biomérnököket), de várnak jelentkezőket a minőségirányítási részlegbe is. Fontos elvárás az együttműködő képesség, hiszen annak, aki bekerül, nem csak az azonos szinten dolgozó kollégákkal kell tudni együtt dolgozni, hanem az alattuk levőket is koordinálni kell. Az irányítás nem feltétlenül vezető pozíciót jelent, de felelősséget annál inkább, hiszen a döntéseknél erre nagy szükség van. A minőségirányítási igazgatóságon fontos elvárások: a pontosság, a precizitás, az objektivitás, az asszertivitás és a magabiztosság. Debrecenbe mindhárom területre várják a jelentkezőket: a termelés és a minőségirányítás mellett a műszakira is. Ezután ismertette a kiválasztási folyamat lépéseit, és hogy melyik mit tartalmaz. Az állásinterjúról elmondta, hogy érdemes rá szakmailag is felkészülni, de nem kell nagyon izgulni előtte. Azt kell adni, amik vagyunk, fontosak az őszinte megnyilvánulások. Lehet bátran kérdezni, sőt, erre érdemes otthon felkészülni.

Végül az emberi erőforrás igazgató néhány jó tanácsot adott a hallgatóságnak „útravalóul”. Ezek között kiemelte, hogy az életpálya elkezdésekor késznek kell lennünk kompromisszumokat kötni. Ezeket pedig ne vereségnek tekintsük, hanem észszerű döntésnek. A legfontosabb pedig a belső harmónia, a boldogság az életünkben. Ennek elérésében pedig fontos szerepet játszhat, ha szeretjük a munkahelyünket, ha érezzük az odatartozást – fejezte be Dr. Pellioniszné Dr. Paróczai Margit.